

*Die tarifliche
Pflegezusatzversicherung
CareFlex Chemie*

Webinar betriebliche
Pflegeversicherung

15.06.2022

Andrea Pichottka
Geschäftsführerin IG BCE
Bonusagentur



Demografischer Wandel

Herausforderungen für die Unternehmen

- **Erhalt der Arbeitsfähigkeit und Produktivität**
- Alternsgerechtes Arbeiten
- Qualifizierung/Wissenstransfer
- BGM und Gesundheitsförderung rücken in den Fokus

- **Innovationen**
- **Digitale Transformation**
- Prozesse der Wertschöpfung
- Kommunikation Kunden



- **Wettbewerb um Nachwuchs- und Fachkräfte verschärft sich**
- Mitarbeiterbindung

- **Innovations- und Wettbewerbsfähigkeit sichern**
- Mit Alleinstellungsmerkmalen vom Wettbewerb abheben
- Vereinbarkeit Beruf und Familie wird zum Wettbewerbsfaktor
- **Soziale Benefit gewinnen an Bedeutung**

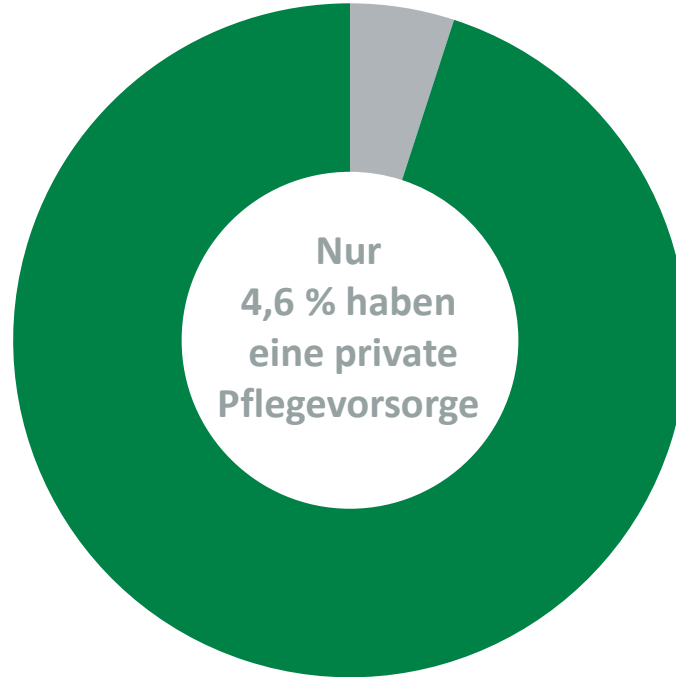
Herausforderung: Pflege

Demografische Entwicklung führt zu enormen Anstieg der Pflegebedürftigkeit:

2015: 2,8 Mio. Menschen
2018: 3,7 Mio. Menschen
2020: 4,25 Mio. Menschen

9% der Pflegebedürftigen sind jünger als 40 Jahre

Rückgang der Erwerbstätigen führt zu immer weniger Beitragszahlern.



Der Eigenanteil wird immer teurer!

2.248 € muss ein Pflegebedürftiger derzeit im Bundesdurchschnitt **monatlich aus eigener Tasche** für das Pflegeheim dazu zahlen

Ca. 40 % der Pflegebedürftigen im Pflegeheim rutschen in die „Sozialhilfe“

CareFlex Chemie

Eine Antwort der Sozialpartner zur Finanzierung der Pflege

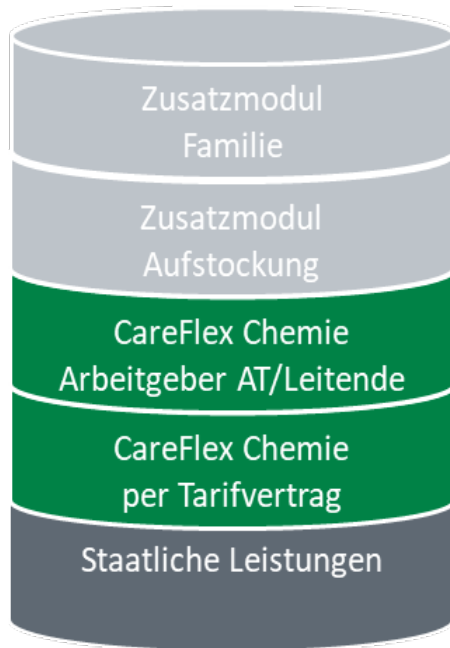


- **Erste tarifliche Pflegezusatzversicherung in Deutschland** im Rahmen der Sozialpartnerschaft zwischen BAVC und IG BCE, die **alle Tarifmitarbeiter** der chemischen und pharmazeutischen Industrie **ohne Gesundheitsprüfung** über den Arbeitgeber kollektiv absichert.
- **CareFlex Chemie** ergänzt die Leistungen der gesetzlichen Pflegeversicherung, reduziert den zu erbringenden Eigenanteil im Pflegefall und sichert das angesparte Altersvermögen.
- **Entlastet pflegende Angehörige.**



Tarifliche Pflegevorsorge mit Alleinstellung

Das Modell: Modular und Flexibel



- Die private Absicherung von Ehe- und Lebenspartnern, Kindern, Eltern, Schwiegereltern, Großeltern, Enkeln,
- Individuelle private Aufstockung mit vereinfachter Gesundheitsprüfung zur Schließung der Finanzierungslücke und der Möglichkeit der Dynamisierung.
- Einbindung der außertariflichen und Leitenden Angestellten im Opt-In über den Arbeitgeber **ohne Gesundheitsprüfung**
- Tarifvertragliche Grundabsicherung der Tarifmitarbeiter **ohne Gesundheitsprüfung**
- Ansprüche aus gesetzlichen Leistungen (SGB XI)

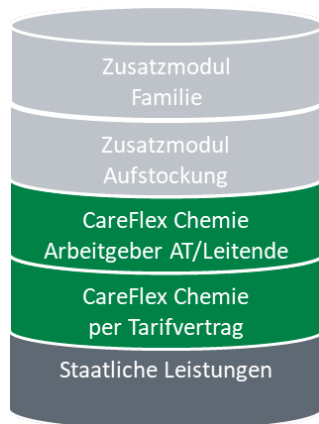
Eine kostenfreie Beratung wird garantiert!

CareFlex Chemie

Leistungen der tariflichen Pflegezusatzversicherung



Module



CareFlex Chemie Basisabsicherung

Pflegemonatsgeld	Leistungen häusliche Pflege oder Tagespflege*	Leistungen stationäre Pflege oder Nachtpflege*
Pflegegrad 1	-	-
Pflegegrad 2	300 €	1000 €
Pflegegrad 3	300 €	1000 €
Pflegegrad 4	300 €	1000 €
Pflegegrad 5	-	1000 €

➤ Den kollektiven Beitrag **von 33,65 Euro** zahlt der Arbeitgeber!

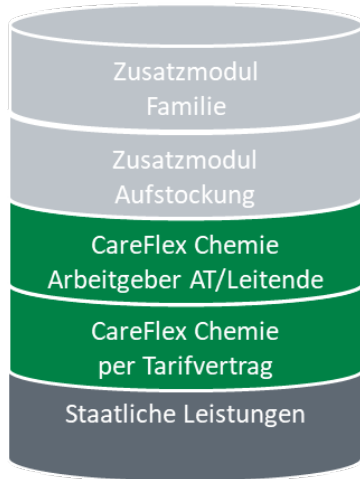
CareFlex Aufstockung und Familie

Flexible Leistungsbausteine für die Stationäre Pflege



Die Aufstockung kann mit unterschiedlichen Faktoren vereinbart werden und berücksichtigt CareFlex Chemie!

Leistungsbaustein Stationär



Vergleich Leistung	Alter Beschäftigte				
	20 Jahre	30 Jahre	40 Jahre	50 Jahre	60 Jahre
PG 2 – PG 5 je 100 €*	0,72 €	1,11 €	1,65 €	2,51 €	4,09 €
PG 2 – PG 5 je 500 €**	3,60 €	5,55 €	8,25 €	12,55 €	20,45 €
PG 2 – PG 5 je 1000 €***	7,20 €	11,10 €	16,50 €	25,10 €	40,90 €

Ganz nach individuellen Bedarf kann die stationäre Pflegevorsorge auch schon mit kleinen Beträgen in 100 Euro Schritten aufgestockt werden!

Mindestleistung Faktor 1*; Faktor 5 **; Faktor 10***

CareFlex Chemie

Vorteile für Arbeitgeber



- **Mitarbeiterbindung:** Stärkung der Mitarbeiter-Identifikation und deren Bindung an das Unternehmen.
- **Kein Ausfall von Fachkräften:** verhindern von Mitarbeiter- Ausfällen aufgrund der Pflege von Angehörigen.
- **Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung:** das Unternehmen setzt sich sichtbar für Nachhaltigkeit und den Familiengedanken ein.
- **Steigert Attraktivität:** innovative Mitarbeiter-Leistungen für eines der drängendsten Probleme unserer Zeit.
- **Geringer Verwaltungsaufwand:** durch digitale Abwicklung.



CareFlex Chemie

Vorteile für Beschäftigte



- Aufnahme **ohne Gesundheitsprüfung**
- **Frei verfügbares** monatliches Pflegegeld
- **Schließung der Finanzierungslücke** modular und nach individuellen Bedarf.
- **Private Fortführung** bei Ausscheiden aus dem Unternehmen
- **Sofortiger Versicherungsschutz**- keine Wartezeiten
- **Familienabsicherung** möglich



CareFlex Chemie

Bisherige Ergebnisse seit 01.07.2021



- 1.177 Unternehmen mit 2.376 Standorten
- 50% der Unternehmen haben auch AT/LA mit versichert
- 463.000 Beschäftigte zum Gruppenvertrag angemeldet
- 105.000 Beratungen telefonisch, per Video und persönlich durchgeführt.
- Weitere tarifliche Branchenlösungen geplant.



CareFlex Chemie

Wünsche an die Politik



- Durchführungsweg analog betrieblicher Altersvorsorge über die Entgeltumwandlung.
- Beiträge sollten steuer- und sozialabgabefrei sein.
- Stärkung der Tarifautonomie- tarifvertragliche Bindung als Voraussetzung für Fördermöglichkeiten
- Bessere Information der Bevölkerung zu den Finanzierungsrisiken: nicht nur Fokussierung auf Pflegekosten.
- Übernahme der Investitionskosten durch die Bundesländer.

